

Leading Lab

Leading Lab

Ziele des Konzeptes

- △ Leading Lab
 - △ Sicherheit in Zeiten der Veränderung finden
 - △ unterschiedliche Führungsformen verstehen
 - △ Führung als solche trainieren, erleben, ausprobieren, experimentieren usw.
 - △ Experimentierfeld für Trends, Ansichten bzw. Denkrichtungen, Gedanken
 - △ gegenseitiges Lernen lernen; kollegiales Lernen
 - △ Umgang mit divergierenden und veränderlichen Zielen
 - △ Kollegiales Coaching und Mentoring

Leading Lab

Beschreibung

Führung von Menschen ist eine verantwortungsvolle Aufgabe. Verstehen, welche Fallstricke im Alltag unsere Balance behindern.

Führungsfähigkeit ist essentiell, tragbare Wege dorthin unabdingbar. Solche Wege werden, wenn nutzbringend und sinnstiftend, von vielen mitbeschritten. Das macht Visionen realisierbar, gangbar. Ein Sog entsteht mit der Machbarkeit von Möglichkeiten, die noch nicht als solche erachtet, eventuell sogar bereits verworfen, jetzt den Weg bereiten.

In dieser Freiheit zu denken, auch auf der seelischen Ebene ernst genommen zu sein, ist ein Spaziergang durch die Möglichkeiten des Führens, die sonst verschüttet, versteckt, in Abrede gestellt herumlungern, ohne Chance wahrgenommen zu werden.

Im Experiment, im Laboratorium mit den verschiedenen Netzen der Macht, der Intrigen, der Kultur, der Identität, der Kärner, der Mutlosen, der Pioniere, der Kollektive, der Kanäle, der Kommunikation, der Dynamik wie des Verharrens, wird die Zukunftsintelligenz des Systems spielerisch freigesetzt und greifbar, auch für die, die nur des Googelns mächtig.

Eigene Führungserfahrungen haben uns motiviert ein Konzept abzuleiten, das für jede Führungsrolle zugänglich ist.

Leading Lab

Themen

- △ Führung – Aufgabe, Stil, Einstellung
- △ Orientierung – Gedankenlesen gibt es nicht
- △ Selbstorientierung – Münchhausens Zopf
- △ Kommunikation – Formen
- △ Perspektivenwechsel – Verstehen
- △ Resilienz – Turbulenzen meistern/flexibel reagieren
- △ Entropie – Umgang mit Informationsmangel und kollabierenden Systemen
- △ Werte – Werteprofil der Einzelnen und der Gruppe
- △ werteorientierte Unternehmensführung – Unternehmenskultur
- △ wertebasierendes Führen – Führungsstil und Abteilungskultur
- △ Verhalten – Stile, Inventare, mein Universum
- △ Organisationsverständnis – Theorie und Praxis
- △ Selbständigkeit – Individuum und Gemeinschaft im Unternehmen
- △ Erkenntnis – offen oder versteckt
- △ Intuition vs Ratio – kann ich auf mich hören?
- △ Gesundheit – Burn out geht jeden an
- △ Innovation – konvergentes und divergentes Denken

Leading Lab

Nutzen für den Teilnehmer und damit für das Unternehmen

- △ Flexibilisierung in der Führungsrolle
- △ Ausbilden der Anpassungsfähigkeit
- △ Steigerung der Resillienz
- △ eigene Kreativität entdecken
- △ Professionalisierung der Innovationskompetenz
- △ Muster brechen
- △ Stressabbau und Erkennen der eigenen Grenzen
- △ Intuition erleben und lernen dieser zu vertrauen
- △ menschliche Beziehungen leben können neben den funktionalen Rollen
- △ die Fähigkeit zum Überblick
- △ mit Ambivalenzen leben
- △ Blockaden aufspüren , aufweichen und auflösen
- △ interdisziplinär kommunizieren
- △ Wertschätzung als Selbstverständnis vermitteln

Leading Lab

Angebot an die Teilnehmer

- △ Programm für neue und erfahrene Führungskräfte
- △ Schwerpunkte
 - △ Horizonserweiterung
 - △ Austausch und Vernetzung
 - △ Gesamtsicht auf das eigene Unternehmen (im offenen Seminar über Unternehmensgrenzen)
 - △ Führung in turbulenten Zeiten
 - △ multiple Führungsformen in Abhängigkeit der Unternehmenslage (werteorientierte Führung / hierarchisch / ...)
 - △ offene Runde
 - △ Lernen und Erkenntnis
- △ Individuelle Bausteine
 - △ eine einzelne Coachingsitzung
 - △ persönliches Werteprofil; Barret Values Centre®
 - △ persönliches Inventar, Stile und Muster; LifO®
- △ Sekundärnutzen für die Gruppe, die sich automatisch aus den individuellen Bausteinen ergeben
 - △ Werteprofil der Gruppe; Barret Values Centre®
 - △ Inventar an persönlichen Stilen der Gruppe; LifO®

Leading Lab

Rahmendaten

- △ Leading Lab kontinuierlich
 - △ 2 mal pro Monat drei Stunden
 - △ ca. 10 Treffen
 - △ Ab 15:30 ca. 3 Stunden
 - △ Maximal 8 Teilnehmer
 - △ Außerhalb z.B. in der HozoFactory (MUC) – innovationsfördernde Umgebung oder in der Nähe des Unternehmens
- △ Leading Lab konzentriert
 - △ 2+ Tage
 - △ anderer Charakter, da zusammenhängend
 - △ auch als offenes Lab möglich
- △ Leading Lab Kontrakt
 - △ auf Abruf
 - △ mit eigenen Themen
- △ im Anschluss Einzelcoachings
- △ Themenspezifische Workshops, Vertiefungen können folgen

Leading Lab

Einladung zum Lab an die Teilnehmer

Liebe Führungskräfte und solche, die es werden wollen.

Wir haben ein neues, innovatives Format, das Leading Lab, entwickelt. Im Leading Lab treffen sich Führungskräfte in einer kreativitätsfördernden Umgebung um verschiedenen Themen nachzugehen und persönlich neue Möglichkeiten und Facetten des Führens zu entdecken.

Wie man administrativ führt, das Handwerk, ist nicht Fokus des Leading Labs, hier entwickeln wir Fertigkeiten und setzen diese in Bezug zum Handwerk im Alltag. Wir konzentrieren uns auf die persönliche Fähigkeit zu führen, auf das Herausbilden der eigenen Führungspersönlichkeit.

In einer Gruppe von maximal 8 Personen behandeln wir alle 2 Wochen für 3 Stunden ein führungsrelevantes Thema. Die Basis der Diskussion bilden Kollegialität und Kollaboration, Partizipation und Eigeninitiative sowie ein Mentor, der den Rahmen steckt.